

**ZARZĄDZENIE NR 626/24**  
**PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN**  
**z dnia 2 grudnia 2024 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Szczecin**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) w związku z art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 878 i 1222) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie pracy stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 535/17 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Szczecin (zm.: zarządzenie Nr 530/18 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 12 grudnia 2018 r., zarządzenie Nr 30/21 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 19 stycznia 2021 r., zarządzenie Nr 416/21 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 17 sierpnia 2021 r., zarządzenie Nr 33/22 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 20 stycznia 2022 r., zarządzenie Nr 517/22 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 25 listopada 2022 r., zarządzenie Nr 451/23 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 2 października 2023 r., zarządzenie Nr 43/24 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 18 stycznia 2024 r.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 34 otrzymuje brzmienie:

„§ 34. 1. Za pracę w niedzielę i święta uważa się pracę wykonywaną między godziną 6.00 w tym dniu a godziną 6.00 w następnym dniu, z zastrzeżeniem ust.2.

2. W przypadku pracowników całodobowego Miejskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego za pracę o której mowa w ust.1 uważa się pracę wykonywaną między godziną 8.00 w tym dniu a godziną 8.00 w dniu następnym.

3. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święto niebędące dniami pracy zgodnie z harmonogramem pracodawca obowiązany jest zapewnić inny dzień wolny na zasadach określonych w Kodeksie pracy.”.

**§ 2.** Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

**§ 3.** 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

2. Podanie do wiadomości następuje poprzez wywieszenie zmiany regulaminu pracy na tablicy ogłoszeń w sekretariatach jednostek organizacyjnych Urzędu Miasta Szczecin oraz poprzez zamieszczenie jego treści w umieszczeniu (w katalogu zarządzeń Prezydenta Miasta oraz w katalogu regulaminów).

Prezydent Miasta

**Piotr Krzystek**